



Planeja pagar uma faxineira, cozinheira, jardineiro, babá ou outro trabalhador doméstico pelo menos US\$ 1.900,00 em 2014? Incluir quaisquer pagamentos em dinheiro para o transporte, refeições e moradia que pagar para seu empregado no total. Se pagar pelo menos US\$ 1.900,00 para uma pessoa, você tem algumas responsabilidades.

Cumprir com estas responsabilidades assegurará que seu empregado doméstico receba os créditos de contribuição para os benefícios da Seguridade Social e a cobertura do Medicare. Quando se paga pelo menos US\$ 1.900,00 de salários a um trabalhador doméstico, você deve:

- Descontar as contribuições da Seguridade Social e do Medicare destes salários;
- Pagar estas contribuições para o Serviço da Receita Federal (IRS); e
- Comunicar os salários para a Seguridade Social.

Para cada US\$ 1.900,00 em salários, a maioria dos empregados domésticos ganha um quarto da cobertura para os benefícios da Seguridade Social e a cobertura do Medicare. De um modo geral, as pessoas precisam de cobertura por dez anos para se qualificarem para:

- Benefícios de aposentadoria (a partir de 62 anos de idade);
- Benefícios por incapacidade para o trabalhador e os dependentes do trabalhador;
- Benefícios dos sobreviventes para a família do trabalhador; e
- Benefícios do Medicare.

Todos os trabalhadores domésticos estão cobertos?

Nas situações a seguir se aplicam regras especiais.

- Comunicar todos os salários se administrar um hotel, casa de aluguel de cômodos ou pensão;
- Não pagar a contribuição de Seguridade Social para babás ou outros trabalhadores menores de 18 anos a não ser que o emprego doméstico seja a profissão principal do trabalhador;
- Pagar as contribuições de Seguridade Social sobre os salários pagos aos seus filhos maiores de 21 anos por trabalhos domésticos; e
- Investigar se os salários que paga a um pai ou mãe por trabalhos domésticos são tributáveis. Estes salários são tributáveis em alguns casos.

Entrar em contato com qualquer agência da Seguridade Social para obter mais informações.

Descontar os encargos de Seguridade Social e Medicare

Como empregador, você paga uma contribuição de Seguridade Social de 6,2 por cento sobre até US\$ 117.000,00 (em 2014) dos ganhos do seu empregado e uma contribuição para o Medicare de 1,45 por cento sobre todos os ganhos. Os empregados pagam as mesmas porcentagens de contribuição, e eles também pagam 0,9 por cento a mais das contribuições de Medicare para ganhos superiores a US\$ 200.000,00 (US\$ 125.000,00 se casado e declarar separadamente ou US\$ 250.000,00 se casado e declarar conjuntamente).

Pagamento das contribuições para o IRS

Entrar em contato com o IRS para obter informações sobre requisitos e formulários para comunicações. Os funcionários darão instruções sobre como preencher os formulários e quando e onde protocolar os mesmos. Ver também a Publicação IRS 926, *Household Employer's Tax Guide* (*Guia para impostos de empregados domésticos*), www.irs.gov/publications/p926/index.html para obter informações sobre quais os formulários que devem ser protocolados e quando.

O que pode ser necessário saber:

- **Manter os registros**—Para a finalidade da Seguridade Social é necessário manter registros dos nomes, endereços e números de Seguridade Social de todos os trabalhadores domésticos e o valor dos salários que lhes são pago. Copie o número de Seguridade Social diretamente do cartão de Seguridade Social de cada pessoa. Se um dos seus empregados não tiver o cartão, faça com que obtenha o cartão em qualquer agência da Seguridade Social.
- **Protocolar formulários do IRS e salários retidos**—Use sua declaração de imposto de renda federal (Formulário IRS 1040) para comunicar os salários de US\$ 1.900,00 ou mais que tiver pago a um trabalhador doméstico. Como empregador, deve-se pagar sua parcela das contribuições para a Seguridade Social e Medicare. Acrescente às mesmas as contribuições que reteve do salário do empregado.

(continua)

Comunicação de salários para a Seguridade Social.

É necessário entregar ao empregado doméstico as vias B, C e 2 do Formulário IRS W-2 (*Declaração de Salários e Contribuições*) até 31 de janeiro do ano seguinte àquele no qual os salários tiverem sido pagos. Enviar uma via para a Seguridade Social até o último dia de fevereiro. Este formulário e as instruções para seu preenchimento podem ser obtidos junto à agência do IRS ou caso tenha um computador com acesso à Internet e uma impressora, é possível utilizar o W-2 Online. O W-2 Online é uma opção gratuita de protocolamento eletrônico para empregadores. Com o W-2 Online, é possível acessar um Formulário W-2 eletrônico, preencher o formulário e apresentar o mesmo para a Seguridade Social pela Internet. O serviço até preenche um Formulário W-3 (transmissão) para você. Pode também imprimir as vias que os empregados precisam para protocolar suas contribuições bem como as vias para seu arquivo.

Para começar, registre-se para obter um ID de Usuário e senha no website Business Services Online: www.socialsecurity.gov/bsowelcome.htm. Para obter mais informações, inclusive instruções passo-a-passo, acesse www.socialsecurity.gov/employer/bsohbnew.htm.

Como o trabalhador doméstico ganha o crédito para a Seguridade Social

O trabalho doméstico é creditado de maneira um pouco diferente de outros trabalhos. De maneira geral, uma pessoa ganha um crédito para cada US\$ 1.200,00 de ganhos comunicados (em 2014), até um máximo de quatro créditos por ano. Porém, um trabalhador doméstico ganhará o crédito da Seguridade Social somente para ganhos de pelo menos US\$ 1.900,00 de cada empregador. Por exemplo, um empregado doméstico que trabalhou para três empregadores e recebeu US\$ 900, US\$ 1.000,00 e US\$ 1.900,00 respectivamente (um total de US\$ 3.800,00) receberia somente um crédito da Seguridade Social postado nos seus registros da Seguridade Social.

O número de créditos que os trabalhadores (inclusive trabalhadores domésticos) precisam para se qualificarem para a Seguridade Social depende das suas idades e do tipo de benefício que eles poderiam ser qualificar a receber. A maioria das pessoas precisa de aproximadamente 10 anos de trabalho (40 créditos) para se qualificar para os benefícios. Pessoas mais jovens necessitam de menos créditos para poderem se

qualificar para os benefícios de incapacidade ou para que seus familiares sejam elegíveis para os benefícios de sobreviventes quando eles falecerem.

Lembre-se, se o empregador não comunicar os salários para seu empregado, ele poderá não ter os créditos para receber os benefícios da Seguridade Social, ou o valor dos benefícios pode ser menor.

Contatando o Seguro Social

Para mais informações e para encontrar cópias de nossas publicações, acesse nosso site www.socialsecurity.gov ou ligue grátis, **1-800-772-1213** (para surdo ou com deficiência auditiva, ligue para nosso número TTY, **1-800-325-0778**). Todas as ligações são confidenciais. Se você fala Espanhol, aperte 2. Para todos os outros idiomas, aperte 1, fique na linha em silêncio durante o pedido automático de voz em Inglês até um representante atender. O representante irá contatar um intérprete para ajudar na sua ligação. Os serviços de intérprete estão disponíveis sem nenhum custo. Nós podemos responder perguntas específicas das 7 a.m até às 7 p.m, De segunda-feira à sexta-feira. Geralmente, o tempo de espera é menor se ligar durante a semana depois das terças-feiras. Nós podemos lhe fornecer informações em Inglês através do serviço de telefone automático 24 horas por dia.

Queremos também ter a certeza de que você beneficia de um serviço correto e atencioso. É esta a razão pela qual possuímos um segundo representante de Seguro Social que monitoriza algumas chamadas telefônicas.